



Утверждаю: зам. начальника
Э.Н. Закирова

**2 этап 2022 – 2023 учебный
Дорожная карта (работа наставника)**

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Нормативно-правовая и методическая база наставника.	в течение года	наставник
2	Знакомство молодых педагогов с моделью профессионального роста учителей РТ.	август	наставник
3	Выявление потребностей молодых специалистов(анкетирование)	сентябрь	наставник, молодой педагог
4	Оказание помощи учителям в составлении образовательных планов.	сентябрь	наставник, молодой педагог
5	Тренинги для педагогов (определение уровня теоретической и методической подготовки учителя)	октябрь	наставник, молодой педагог
6	«Индивидуальный образовательный маршрут» (беседы, семинары, мастер классы, квесты, презентации и т.д.)	в течение года	наставник, молодой педагог
7	Обучение: Компетентный педагог: 1. Внедрение ФГОС в урочной и внеурочной деятельности. 2. Составление и реализация интерактивных планов. 3. Работа с трудными детьми, требующими повышенного внимания. 4. «Одаренные дети». Подготовка к олимпиадам, конкурсам.	октябрь	наставник, молодой педагог
8	Посещение урока молодого специалиста. Анализ работы.	Ноябрь	дирекция школы, наставник, молодой педагог
9	Обучение: Инновационный практик: 1. Проведение уроков с применением инновационных методов преподавания. 2. Совместное проведение инновационно-проектной	ноябрь	наставник, молодой педагог

	деятельности с учениками для наиболее углубленного изучения темы.		
10	Посещение урока молодого специалиста. Анализ работы.	декабрь	дирекция школы, наставник, молодой педагог
11	Обучение: Активный гражданин: 1. Формирование у учеников активной гражданской позиции. 2. Формирование системы морально-нравственных ценностей у учеников.	декабрь	наставник, молодой педагог
12	Посещение урока наставника молодыми педагогами. Анализ урока. Оказание помощи молодым специалистам в формировании компетенций	февраль	наставник, молодой педагог
13	Обучение: Ответственный наставник: 1. Развитие в учениках навыков познавательной деятельности, умения находить подход к каждому ученику. 2. Развитие в учениках навыков самостоятельной работы.	февраль	наставник, молодой педагог
14	Посещение урока молодого специалиста. Анализ работы.	март	дирекция школы, наставник, молодой педагог
15	Обучение: Успешный лидер: 1. Планирование собственного профессионального развития. 2. Сотрудничество, тесное взаимодействие с родителями.	апрель	наставник, молодой педагог
16	Определение творческих способностей молодого педагога. Участие педагога в профессиональных конкурсах.	в течение года	наставник, молодой педагог
17	Помощь в работе с «Портфолио учителя», «Портфолио ученика»	в течение года	наставник, молодой педагог
18	Анализ работы наставника и молодого специалиста. Отчет о профессиональном росте молодого специалиста. Подведение итогов.	май	наставник